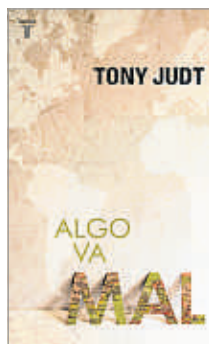


## LIBROS



“¿Por qué nos resulta tan difícil siquiera imaginar otro tipo de sociedad? ¿Qué nos impide concebir una forma distinta de organizarnos que nos beneficie mutuamente? ¿Estamos condenados a dar bandazos eternamente entre un ‘mercado libre’ disfuncional y los tan publicitados horrores del ‘socialismo’? Nuestra incapacidad es discursiva: simple-

mente ya no sabemos cómo hablar de todo esto. En los últimos 30 años, cuando nos preguntábamos si debíamos apoyar una política, nos hemos limitado a las cuestiones de beneficio y pérdida –cuestiones económicas en el sentido más estrecho. No es una condición instintiva, sino un gusto adquirido.”

**De ‘Algo va mal’**

# Contra la desigualdad

Tony Judt dedica su testamento a combatir los cambios económicos de las últimas décadas

## ALGO VA MAL/EL MÓN NO SE'N SURT

Tony Judt

Trad. de Belén Urrutia/Miguel Izquierdo  
Taurus/La Magrana. Madrid/Barcelona,  
2010. 220/190 páginas  
Precio: **19/20€**

### Justo Barranco

La idea de una sociedad en la que los únicos vínculos son las relaciones y sentimientos que surgen del interés pecuniario es esencialmente repulsiva”, escribía el filósofo liberal John Stuart Mill. Ha pasado siglo y medio desde entonces, incluidas bastantes décadas –hasta los años 70– en las que la desigualdad social en el mundo occidental se ha reducido continuamente. Sus sociedades ya no toleraban una desigualdad excesiva y habían establecido un creciente Estado del bienestar. Se pasó de la herencia a la meritocracia, y se crearon una sanidad y una educación públicas, un sistema de pensiones de reparto... Sin embargo, desde los años 80, dice el historiador británico Tony Judt, todo ha sido muy distinto: “Hemos hecho una virtud de la búsqueda del beneficio material, y esta búsqueda es de hecho todo lo que queda de nuestro sentido de un propósito colectivo. Sabemos qué cuestan las cosas, pero no tenemos idea de lo que valen”.

Un ejemplo: en 1968 el director ejecutivo de General Motors ganaba 66 veces lo que uno de sus trabajadores típicos, y hoy el director ejecutivo de



Judt cree que algunas de las actitudes sociales actuales se parecen a las de los principios de la era victoriana, descritas en *Oliver Twist*

Wal-Mart gana 900 veces lo que su empleado medio. Si a eso le añadimos que la desigualdad de renta en una sociedad afecta a la salud, la esperanza de vida y la criminalidad, no es extraño que en *Algo va mal* Judt diga que “hay algo profundamente erróneo en la forma que vivimos hoy”. “Hemos vuelto a las actitudes de nuestros antepasados del comienzo de la época victoriana, sólo creemos en los incentivos, el esfuerzo y la recompensa y en el castigo para las deficiencias”. De hecho, afirma que la Ley de Res-

ponsabilidad Personal y Oportunidades de Trabajo de Clinton se parecía bastante a la Nueva Ley de Pobres de 1834 que describía Dickens en *Oliver Twist*.

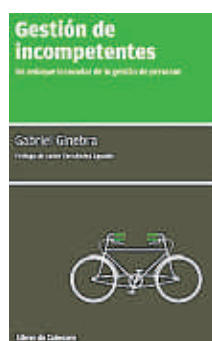
**INDIVIDUALISMO.** Y a Judt le hubiera gustado que las cosas no siguieran así. Tanto, que el historiador, que saltó a la fama con su monumental libro *Posguerra* y que falleció en agosto tras una terrible enfermedad degenerativa, dictó desde la cama este libro que es una encendida defensa de la socialdemocracia frente a la fe cie-

ga o interesada en los mercados.

Pero, ¿por qué comenzó el cambio? Para Judt, los jóvenes del *baby boom* no tenían memoria del pasado, se encontraron con el sistema del bienestar en marcha, un sistema seguro y aburrido que percibieron como una restricción a la libertad y la expresión del individuo. La acción colectiva de la generación anterior para lograr justicia económica, con sus defectos regulatorios como precio a pagar, pasó a una nueva izquierda a la que no le preocupaba tanto la justicia social co-

mo los derechos de cada uno. Preocupaciones no tan lejanas de las de la nueva derecha, que tuvo su semilla en los pensadores austriacos de principios de siglo: Von Mises, Hayek, Popper o Drucker. Tras los traumas políticos que sufrió Austria en las primeras décadas del XX, creían que para evitar los extremos políticos el Estado debía quedar fuera de la vida económica, en contra de la idea de Keynes en la misma época de que la mejor defensa era aumentar su papel. De todos modos, los austriacos no tuvieron eco durante décadas... hasta que el Estado del bienestar empezó a tener problemas. Entonces sus diatribas contra la asfixia de la iniciativa individual parecieron proféticas. Y su mantra de privatización y desregulación se impuso.

El resultado, para Judt ha sido desastroso. Se ha hundido el sentido de comunidad. Los ciudadanos son superfluos: los que no consigan un empleo estable son responsables de su desgracia. ¿Qué hacer? Aunque suene anti-guio, es necesaria una nueva narración moral. Sabemos, dice, que porque una cosa sea legal no significa que sea justa. Necesitamos proyectos colectivos: libertad e igualdad. Y, sobre todo, debemos redefinir la riqueza: “Se afirma que unos tipos muy progresivos de tributación destruyen la riqueza. Pero si a largo plazo redistribuir la riqueza material mejora la salud, disminuye las tensiones sociales o hace más equitativo el acceso a servicios reservados a una minoría, ¿no mejorará eso la posición del país?”.



### LIBRE D'ESTIL JURÍDIC

Centre d'estudis Garrigues

Aranzadi/Garrigues

Navarra, 2010

402 páginas

Precio: **67,60€**

El bufet Garrigues impulsó en el 2005 el *Libro de estilo Garrigues*, un manual pensado para facilitar el correcto uso de la lengua castellana en el mundo jurídico. Ahora realiza la misma operación con el catalán mediante este manual de consulta y guía práctica de redacción que ofrece la resolución de las dudas surgidas en la preparación de informes, dictámenes, contratos, propuestas o acuerdos. El libro abarca desde la ortografía y la sintaxis a la redacción y el estilo o los tipos de documentos en el ámbito jurídico.

### GESTIÓN DE INCOMPETENTES

Gabriel Ginebra

Libros de Cabecera

Barcelona, 2010

256 páginas

Precio: **18€**

Si elige este libro porque cree que vive rodeado de incompetentes, señala el autor, piense que probablemente es cierto, pero que usted es el incompetente principal. Todos lo somos en mayor o menor grado, y por eso diagnosticar y tratar la incompetencia de empleados y directivos es un elemento clave en la gestión de una empresa. El teórico que no sabe actuar, el asfixiado, el torpe, el incapaz, el deprimido, el pasota, el caradura... Ginebra traza sus perfiles y recuerda la importancia del ejemplo de los jefes.

### ECONOMÍA

Mathew Forstater

Traducción de Lourdes Bassols

Oniro. Barcelona, 2010

128 páginas

Precio: **9,95€**

Un viaje a través de los 50 pensadores más notables de la ciencia económica dirigido a adolescentes y adultos. La colección Pequeñas grandes ideas de Oniro ofrece este breve manual de economía que comienza con las ideas de Aristóteles –que ya distinguía entre las actividades productivas, la economía, y la crematística, esto es, el comercio, el préstamo, la acumulación de riqueza– a Leontief –que desarrolló el moderno análisis *input-output*–, pasando por Adam Smith, Marx, Keynes, Veblen o Krugman.